


 HANDLÄGGARE
Ulf Boghammar/TE

PROJEKTBETECKNING

 DATUM
1987-05-04

 ERT DATUM
1987-04-27

 DOSSIE/DIARIENR
R 612-1257/87

ER BETECKNING

 Ekerö brandförsvär
Brandstationen
178 00 EKERÖ

Svar på skrivelse daterad 27 april 87

Skrivelsen behandlar vissa frågor rörande avtal om tjänstgöring för deltidspersonal och lagstiftningens ansvarsregler.

Beträffande det aktuella avtalet kan Räddningsverket inte göra någon tolkning.

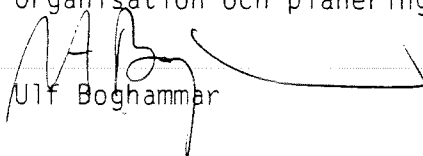
Allmänt kan sägas att räddningstjänsten i en kommun bör organiseras och planeras så att den kan lösa ålagda uppgifter. Dimensionering och tidskrav på insatsstyrkor framgår av fastställd brandordning eller räddningstjänstplan. Där bör också framgå vilken anställningsform som ska tillämpas. Oavsett anställningsform ska de grundläggande beredskapskraven upprätthållas. Detta innebär bl a att deltidanställd personal som ingår i insatsstyrka ska kunna inställa sig till tjänstgöring inom de tider som fastställts.

Det ankommer på räddningschefen att planera och arrangera personalen så att fastställda krav kan upprätthållas. Någon rättighet för enskild att få verka i räddningstjänsten ger inte räddningstjänstlagen. Däremot föreskriver lagen vissa skyldigheter och rättigheter, bl a till ersättning, för den personal som ianspråkts med tjänsteplikt. (RäL § 44 och 48).

Av lagens § 58 framgår att den person som utan laga förfall, uppsåtligt eller av oaktsamhet underlåter att fullgöra tjänsteplikt, kan dömas till böter.

Motsvarande regler för fast anställd personal återfinns inte i räddningstjänstlagen.

 Räddningstjänstavdelningen
Organisation och planering


 Ulf Boghammar

Kopia

 Rst
Kommunarkivet

		R612-1257/11	
		1987-05-05	
		9.9	

Räddningsverket
Att: Ulf Boghammar

Vi önskar få följande frågor belysta gällande avtal för deltidspersonal samt tolkning av räddningstjänstlagen.

Under § 8 beredskapstjänst i avtal för deltidсанställd brandpersonal står: För beredskapstjänst som under fritid fullgöres i beredskapsstyrkan utgår följande belopp. Kronor per vecka 1029:-

Kan denna punkt på något sätt tolkas såsom att deltidсанställd endast är skyldig att inställa sig på sin fritid d.v.s då han inte tjänstgör i sin huvudanställning?

Om han inte kan inställa sig enligt brandordning skall då full ersättning utgå eller skall avdrag göras på ersättning för den tid han är på ordinarie-anställningen.

Om deltidspersonal på kvälls och nattetid inte kan hålla anspänningstiden äger han då rätt att fortfarande ingå i beredskapsgrupp. Om ej, vad kan göras för denna brist i Brandförsvarets organisation.

Om deltidсанställd byter huvudanställning och av den anledningen ej kan hålla i brandordningen fastställd anspänningstid, äger han då rätt att fortfarande ingå i jourgrupp.

Enligt 24 § gamla brandlagen mom 1 står: Till böter dömes den som kallats att delta i övning med brandstyrka eller i räddningstjänst och som uteblir utan giltigt skäl.

Vad menas i denna paragraf med "utan giltigt skäl"?

Enligt samma lag § 24 mom 5 står: Till böter dömes den som vägrar anställd som har kallats att delta i övning med brandstyrka eller i räddningstjänst ledighet för deltagande, om ledighet kunnat medgivas utan synnerlig olägenhet.

Vad menas i denna paragraf med "utan synnerlig olägenhet"?
Innebär detta att deltidсанställd som under viss tid av sin jour ej kan lämna sin huvudanställning kontinuerligt kan medgivas att ej delta i jourstyrkan?

Ex: Om deltidсанställd i sin huvudanställning har sådana arbetsuppgifter att han ständigt under dagtid är oundgänglig, men kan efter sin arbetstids slut ingå i jourgrupp. Kan han i så fall med stöd av någon paragraf i nämnda avtal eller brandlag ändå ingå i jourgrupp enligt fastställd brandordning?

Ekerö 27 april 1987

Mikael Messa