

Just nu pågår säkerligen intensiva förberedelser i landets kommuner för att möta kraven i den nya räddningstjänstlagstiftningen. Räddningstjänstplanerna skall ju ha beslutats av resp kommunfullmäktige före årets slut. För att kunna göra en bra organisation för räddningstjänsten måste riskbilden i kommunen vara känd. Med den föränderlighet i samhället vi lever med är det nödvändigt att hänga med också i riskbedömningarna, och helst ligga före. Med hänsyn till vilka relativt begränsade resurser många kommuner kunnat satsa på uppföljningen av den riskbedömning som gjordes vid förra lagstiftningens ikraftträdande, är det angeläget att nu lägga ned en hel del arbete på just inventering och bedömning av riskbilden inom kommunen.

Om man upplever förändringarna inom kommunerna som stora p g a den nya lagstiftningen för freds räddningstjänsten och kommunanknytningen av civilförsvaret, är detta ändå lite mot vad länsstyrelserna bör uppleva. Vissa arbetsuppgifter tunnas ut eller försvinner, som t ex underställeprövningen av räddningstjänstplanen/brandordningen och visst civilförsvarsarbete, men många nya tillkommer vid jämförelse med tiden före räddningstjänstlagen, ÖCB och SRV. Och många av de gamla finns kvar.

Inom länsstyrelsernas försvarsenheter där verkan av förändringarna slår hårdast torde det knappast vara möjligt att bibehålla hittillsvarande kompetensprofil, arbets- och funktionsfördelning eller organisation. Och varför skulle man göra det? En anpassning till uppgifterna är naturligtvis lika intressant här som på något annat ställe i den offentliga förvaltningen. Länsstyrelserna har ju fått ett flertal nya uppgifter, som t ex direkt ansvar för den statliga räddningstjänstens beredskap mot radioaktiva utsläpp, dispensgivare för kompetenskrav för den kommunala räddningstjänsten och ökade krav på förmågan att överta ledningsansvaret för kommunal räddningstjänst. I den situationen är det mer naturligt att möta de nya kraven med utbildning, kompetensökning, ny organisation o dyl än att försöka lösa uppgifterna med samma kompetensprofil och organisation som man haft i ett tidigare system. Men förändringar kommer, vi ser fram mot dem och vill göra vad vi kan för att hjälpa till också i detta avseende.

Nils Olof Sandberg