

HANDLÄGGARE
Leif Sandahl, MD

ERT DATUM

ER BETECKNING

PROJEKTBETECKNING

Synpunkter ang räddningskårens organisation i X kommun

I skrivelsen från Er framgår att den nuvarande organisationen i huvudsak består av deltidspersonal. Nuvarande Rch och 2 Stf Rch är deltidsanställda. Därutöver finns 3 heltidsanställda inom förvaltningen. Två av dessa är anställda som brandmän och en som brandmästare. Den ena av de två brandmännen har även BfH kompetens.

Nuvarande Rch och Stf Rch är deltidsanställda och tjänstgör i räddningstjänst med ca 50 övnings-timmar per år. Härtill kommer ca 80 larm per år uppdelat på tre vaktgrupper. Fysisk träning tillkommer, men kan ej anses vara övningar i dess egentliga mening avseende räddningstjänst.

I kommunens räddningstjänstplan (§ 58 Kommunfullmäktige 26/9-88) framgår det minsta antal övningar som skall genomföras. Där anges att 17 övningar per år skall genomföras och att dessa skall omfatta 2 timmar per jourvecka. Detta medför en total övningsverksamhet av 34 timmar per år (17 veckor x 2 timmar/jourvecka = 34 timmar per år). Härtill anges i planen att 2 st ledningsövningar per år skall genomföras för Rch och Stf Rch.

SRV har utifrån den antagna räddningstjänstplanen och Er skrivelse studerat hur organisationen skall vara arrangerad. Enligt SRVs mening finns det relativt stora avvikelser mellan de olika handlingarna så en klar bild tyvärr ej kan utläsas. Därutöver är räddningstjänstplanen ofullständig och otydlig. Bl a saknas en tydlig redovisning av insatstiderna och oklar redovisning av vilken beredskap som ständigt skall finnas. Det förefaller orealistiskt att Rch skall ha ständig beredskap. Betr tillgången till brandingenjör anges ej inom vilken tid som denna skall kunna inställa sig eller vilken svarstid som skall gälla.

Kompetensen för Rch och Stf Rch förefaller också något oklar. I planen skall det framgå vilken kompetens som Rch, Stf Rch och räddningskårens befäl skall ha. Hänvisning i planen till SFS 1986:1107 sid 12-13 anger ej vilken kompetens som respektive befäl skall ha. Sid 12-13 reglerar s k övergångsbestämmelser i förhållande till bl a äldre kompetensutbildningar.

I planen anges att Rch deltid och Stf Rch heltid skall ha "Brandmästarexamen kunskap och förebyggande åtgärder mot brand för brandmästare" och att 2 Stf Rch skall ha "Brandmästarexamen" med tillägget och anmärkningen SFS 1986:1107. Denna utformning av planen angående befälens kompetens är så otydlig att missförstånd kan uppkomma. I SFS 1986:1107 framgår att en Rch eller Stf Rch skall ha genomgått högskolans brandingenjörslinje och Statens räddningsverks praktiska utbildning i räddningstjänst för brandingenjörer, eller om förhållandena i kommunen tillåter det ha avlagt brandmästarexamen och genomgått Statens räddningsverks utbildning i förvaltningskunskap och förebyggande åtgärder mot brand för brandmästare.

Förhållandet att ange "Brandmästarexamen" för 2 Stf Rch kan ej anses vara fullständigt, eftersom en Stf Rch lägst skall ha den kompetens som anges i SFS 1986:1107. Betr den i planen ofullständigt angivna kompetensen för Rch och Stf Rch heltid kan detta möjligen vara en redaktionell borttappning av texten över beskrivningen av den erforderliga kompetensen.

Vidare framgår det i skrivelsen att heltidspersonalens arbetsuppgifter utgöres av verksamhet inom områdena för förebyggande åtgärder mot brand, förvaltningsärenden, rökdykarutbildning av deltidspersonal, materielförvaltning, övnings/utbildningsverksamhet och fysisk övning. I skrivelsen anges att en BMH (SRV förutsätter att BM avses. Jämför de vedertagna förkortningarna i SRVs medd 1987:5) utför deltidschefernas arbetsuppgifter, en BmH med BfH utbildning utför brandsynerksamhet och att en BmH i huvudsak materielförvaltning och underhållsuppgifter. De båda senare ingår även i beredskapstjänst var tredje vecka.

Det framgår ej i räddningstjänstplanen i vilken omfattning de tre heltidsanställda befattningshavarna skall genomföra övning.

Med hänsyn till bl a vad som framgår ovan anser SRV det väl motiverat att kommunen omarbetar räddningstjänstplanen och i samband med detta också beaktar eventuella behov av ändringar i organisationen.

I skrivelsen önskas svar på frågan hur SRV ser på kommunens räddningstjänstorganisation och hur den ev kan förändras. Personalen har även bifogat ett utkast till tänkbart förslag till organisation.

Förslaget innebär i stort att Rch, Stf Rch och brandmästare skall vara heltidanställda samt att en styrka bestående av 2 BfD + 6 BmD med 5 min anspänningstid skall finnas i Bålsta. Därutöver skall kommunen ha tillgång till en BM inom 30 min och med en svarstid inom 5 min. Kommunen skulle härutöver ha avtal med ... Y kommun för en BfH (i den gällande planen ingår även 3 BmH) och med Z kommun ang BI. Båda dessa skall ha en anspänningstid på 1,5 min. Alternativt anges också möjlighet att ha en s k dagtidsstyrka bestående av 1 BM + 1 BfH + 3 BmH. Dessa skulle även kunna ingå i beredskapstjänst var tredje vecka.

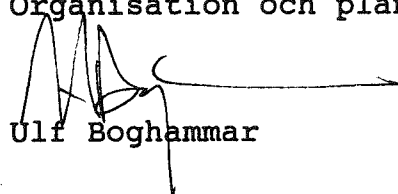
SRV finner det lämpligt att anpassa räddningskårens organisation utgående ifrån de risker och förhållanden som finns i kommunen. Det är särskilt viktigt att kommunen har en kontinuerlig förmåga att analysera förändringar inom kommunen som ger upphov till en ny riskbild och som ställer ökade krav på de insatser som räddningskåren skall utföra. En möjlig väg att bättre kunna möta dessa ökade krav kan vara att bygga upp en organisation i enlighet med förslaget.

Det är också av största vikt att kommunerna tillförsäkrar sig bästa möjliga kompetens inom räddningstjänsten. Ett av de mera väsentliga syftena med den nya räddningstjänstlagen var förbättrad kompetens för räddningstjänsten och att även de mindre kommunerna skall ha tillgång till samma kompetens som normalt finns inom en heltidsorganisation. Nu mera anges det i räddningstjänstförordningen att alla kommuner skall ha Rch och Stf Rch med kompetens utgående från de heltidsanställdas kompetensutbildningssystem. Av denna anledning utgör de heltidsanställdas utbildningsväg ett naturligt led och en grundförutsättning för utbildning till bl a Rch och Stf Rch.

Dagens höga krav på räddningskårens personal medför att kommunerna i många fall måste förändra personalstrukturen inom förvaltningen. De enskilda kommunerna avgör bäst själv, inom ramen för de regler som anges i räddningstjänstlagstiftningen, hur organisationen skall vara utformad. SRV finner det dock naturligt att de personer som avses skall verka inom området ges möjlighet till kompletterande utbildning. I övergångsreglerna framgår bl a den sk förutvarande A-kursen medger möjlighet till att kunna genomgå utbildning till brandmästare.

Beträffande sakinnehållet i förslaget rörande beredskapsstyrkornas utformning bör ett nära samråd ske med de som berörs, varav bl a länsstyrelsen får anses vara den part som i första hand kan ge mera konkreta synpunkter utifrån de lokala förutsättningar som gäller. SRV förutsätter att kommunen utformar räddningstjänstplanen i enlighet med de riktlinjer som anges i SRV medd 1987:5 (jämför även Cirk 4/87 R).

Räddningstjänstavdelningen
Organisation och planering



Ulf Boghammar



Leif Sandahl

Mångfaldigande av AKTUELLT är tillåtet.
Gäller dock ej bilder med copyright.
Enstaka exemplar av AKTUELLT kan beställas
från SRV:s trycksaksförråd, tel: 054/10 42 86.
