

LEDARE

Vår egen organisation i Räddningsverket har i princip varit densamma sedan starten 1986. Endast smärre förändringar har gjorts under hand. Samtidigt har genom våra egna men också andras insatser i vår sektor en hel del förändringar skett i vår värld. Eftersom vi alltid strävat efter att vara påverkande utvecklingen men också följsamma till den är det inte särskilt anmärkningsvärt att det nu är dags att ta ett lite större tag i organisationsstrukturen. Vi har avvaktat bl a vad utredningen om myndighetsorg inom försvarsdepartementet (LEMO) skulle säga om oss och andra oss närstående myndigheter. Några direkt styrande förslag kom dock inte från LEMO, varför i hög grad våra egna tankar kunnat läggas till grund för den nya organisation vars struktur just nu formas. Bakom tankarna ligger givetvis den omvärldsanalys som vi gjorde för något år sedan då våra nära och kära gav sin syn på oss direkt till oss.

Vi formar nu ett nytt SRV i avsikt att ännu bättre kunna driva räddningstjänstutvecklingen i vårt land. Några fundament har varit och är viktiga i organisationsarbetet. Det förebyggande arbetet som många tycker är relativt eftersatt skall framhävas och utvecklas. Vi gör det genom att nära sammanföra förebyggandet med avhjälpan ledet. Den hittillsvarande uppdelningen i arbetet med befolkningsskydd resp räddningstjänst upphör. I samma avdelning/enhet kommer i stället att behandlas båda aspekterna. Förhoppningsvis ska det ge både bra avvägning mellan olika åtgärder och bredd i vårt utvecklande.

Miljöfrågorna, som kanske stått tillbaka till förmån för liv och egendom, ska få starkare genomslag också i räddningstjänsten. Dock utan att någon nedprioritering av de andra görs. Riskhanteringen i samhället, som är svår att hantera, ska både utvecklas och föras framåt så att den blir bearbetningsbar också konkret t ex på regional och lokal nivå. Den internationella samverkan inom EUEES avtalet, på OECD och ECEområdet, med FNorgan, inom CTIF m fl växer ständigt. Inom SRV måste därför särskild hemvist finnas för detta liksom för våra beredskapsåtaganden och vår internationella konsultverksamhet. Alla dessa grenar får tydliga placeringar i den nya organisationen.

Detta var några av sakanledningarna bakom omorganisationen av vår centrala del i Karlstad. Det finns flera mer allmänna som t ex att vi som alla andra statliga verk ska lägga upp verksamheten så att resultaten blir mer mätbara. Därför bytte vi det ekonomisystem som låg bakom nuvarande organisation till ett mer företagslikt sådant för något år sedan. Ett nytt redovisningssätt är ett annat steg mot det målet. Ni har säkert märkt det i vår årsredovisning. Om inte skaffa och läs den! Den ger enkelt en uppfattning om vad SRV är och gör.

Förändringsprocessen pågår intensivt. Den nya strukturen är under detaljutformning. De nya avdelningscheferna är utsedda och enhetscheferna står på tur. Därefter ska bemanningen av enheterna göras. Allt ska vara klart före budgetårsskiftet.

Väl mött också i den nya formen på SRV:s centrala del.

Nils Olof Sandberg