



## Stöd vid rekrytering och anställning av deltidsanställd räddningstjänstpersonal

*Två av tre kommuner säger sig ha problem vid rekrytering av deltidsanställd räddningstjänstpersonal. Därför har en särskild resursgrupp tillsetts med syfte att stödja kommunerna i frågan. En konkret åtgärd är att sprida goda exempel från landets kommuner. Dessa finns nu tillgängliga i en idébank på Räddningsverkets hemsida [www.srv.se/](http://www.srv.se/) rekrytering. Insamlingen har just påbörjats, men redan i dag kan du hitta ett tiotal exempel som vi tycker är värda att sprida vidare.*

### Bakgrund

Regeringen har tidigare uppdragit åt Räddningsverket att redovisa situationen för deltidsanställda brandmän vad gäller rekrytering, anställning och övriga villkor. Uppdraget omfattade också att föreslå åtgärder för att underlätta rekryteringen. I slutrapporten (Räddningsverket P30-426/03) föreslogs bland annat att Räddningsverket tillsammans med Svenska Kommunförbundet, Brandmännens Riksförbund samt övriga fackliga organisationer och intresseföreningar bildar en särskild resursgrupp med uppgift att på olika sätt stödja kommunerna. Övriga intressenter som har kommit att ingå i resursgruppen är Glesbygdverket, Glesbygdsklubben, Sveriges Kommunaltjänstemannaförbund, Svenska Brandbefälens Riksförbund, Svenska Kommunalarbetsförbundet, Förbundet Sveriges Frivilliga Brandkårer och Förbundet Sveriges Ungdomsbrandkårer.

### Rekryteringsproblem?

I landet finns idag 223 räddningstjänstkommuner.<sup>1</sup> 210 av dessa (93 %) har sin räddningstjänst helt eller delvis baserad på deltidspersonal. 113 räddningstjänstkommuner (51 %) har en räddningstjänst som enbart baseras på deltidspersonal.

Vid en nyligen genomförd undersökning uppger 68 % av räddningstjänstkommunerna att man har problem med rekrytering av deltidspersonal. I landet finns 649 orter med deltidsräddningstjänst, och i 46 % av dessa redovisas problem med rekryteringen. För 16 % av deltidsorterna uppges problemen vara så omfattande att svårigheter finns att upprätthålla beredskapen.

### Resursgruppens arbete

Den resursgrupp som bildats har enats om ett antal konkreta åtgärder. En sådan åtgärd är att skapa en idébank med goda exempel vad gäller rekrytering och anställning av deltidspersonal. Alla kommuner med deltidsräddningstjänst kommer på sikt att kontaktas. Vid den kontakten vill vi få en allmän information om situationen beträffande deltidspersonal i kommunen. Vidare vill vi inhämta synpunkter som kommunen vill framföra till resursgruppen. Sist men inte minst är syftet att hitta goda exempel som kan presenteras i idébanken.

<sup>1</sup> Med "räddningstjänstkommun" avses primärkommuner eller kommunalförbund där flera kommuner gått samman för att organisera en gemensam räddningstjänst.

## Goda exempel – nu på vår hemsida!

De goda exempel som vi hittills samlat finns nu tillgängliga på Räddningsverkets webbplats [www.srv.se/rekrytering](http://www.srv.se/rekrytering)

Här finns också annan information med anknytning till deltidsanställning samt information om resursgruppen och dess arbete m m.

Vi kommer fortlöpande att komplettera informationen som finns där. Framförallt gäller det idébanken som byggs ut efterhand som vi får fler goda exempel att presentera. Trots att arbetet just har börjat så har vi redan hittat många bra exempel som vi tycker finns anledning att sprida vidare. Varje exempel beskrivs kortfattat och med bilder. Det finns också en kontaktperson i kommunen som du kan prata med om du vill veta mer. I flera fall finns länkar till andra artiklar och informationsmateriel som tagits fram i kommunen.

Just nu kan du läsa om följande:

- I Vikingstad tar brandmännen med sig brandbilen till jobbet – och snart också med sig hem! (Linköpings kommun).
- Företaget som levererar bilsäten och – deltidsbrandmän! (Dals-Eds kommun)
- Konsten att ragga tjejer! Tjejer informerar tjejer på Ljusterö (Södra Roslagens Brff)
- Från deltid till heltid utan kostnad (Lilla Edets kommun)
- Munkedal satsar på bilvård och tjejer. Räddningstjänsten är inte bara räddningstjänstens ansvar! (Munkedals kommun)
- Teofil från Kozarac släcker bränder i Kisa (Kinda kommun).

- Fysiska krav med framförhållning (Västerviks kommun)
- Brandmän i vården (Härjedalens kommun)
- På dagen stannar bara 4 av 21 kvar i Hunnebostrand (Sotenäs kommun).
- Anställ en assistent och få en brandman på köpet (Älvsbyns kommun)
- Nytt journalschema – bra lösning i Edsbyn (Ovanåkers kommun)

## 70 kommuner kontaktade

Vi har hittills varit i kontakt med cirka 70 kommuner. Många allmänna synpunkter och idéer har kommit fram. Flera av dessa avser vi arbeta vidare med. Förhoppningsvis kommer detta att vara ett stöd i kommunernas arbete liksom idébanken som byggs ut efterhand.

## Ge oss gärna fler goda exempel, förslag eller synpunkter!

Som vi tidigare har nämnt kommer vi på sikt att kontakta alla kommuner med deltidsräddningstjänst. Men om du i din kommun har goda exempel som du tycker att andra kan ha nytta av så vänta inte på vår kontakt – hör gärna av dig till oss! Du är också välkommen att höra av dig om du har andra frågor, synpunkter och idéer i allmänhet som rör deltidspersonal.

Kontakta Räddningsverket (kontaktperson, se nedan) eller någon av representanterna för de olika intressenterna som ingår i resursgruppen. Våra namn och adresser hittar du på [www.srv.se/rekrytering](http://www.srv.se/rekrytering)

## Räddningsverkets kontaktperson

Lennart Larsson  
Avdelning för stöd till räddningsinsatser  
Telefon: 054-13 53 74  
E-post: [lennart.larsson@srv.se](mailto:lennart.larsson@srv.se)

### Tidigare nummer av Aktuellt från Räddningsverket under 2004

- Nr 1-04 Sotningsverksamheten enligt bestämmelserna i lagen och förordningen om skydd mot olyckor
- Nr 2-04 Tillsyn av brandskyddet enligt lagen om skydd mot olyckor
- Nr 3-04 Eldnings utomhus
- Nr 4-04 Informationssystem – Brandrisk skog och mark 2004
- nr 5-04 Utmärkning av personal och utrustning